



Le 360° T&I Evaluations®

Depuis plusieurs années, Options-RH a développé un outil d'évaluation 360° très novateur. Disponible en français, anglais et espagnol, il permet en effet de customiser les questions et grilles d'analyses aux problématiques et à la culture du client, mais il permet également de sortir une



cartographie managériale complète en synthétisant la totalité des réponses reçues. Ainsi, au-delà du retour apporté par le consultant au manager qui en bénéficie, l'équipe de Direction bénéficie d'une vision extrêmement détaillée des pratiques managériales réelles de son organisation.

Aujourd'hui, l'ensemble de ce process a été déposé à l'INPI sous la marque « 360° T&I Evaluations® ». Les consultants, intéressés par la mise en œuvre pour leur compte de cet outil de développement, sont obligatoirement formés et certifiés.

Options- RH se renforce et ouvre un département recrutement



Pendant les 13 premières années du cabinet, nous nous sommes concentrés sur nos deux cœurs de métier : Ingénierie sociale & changement, et Evaluation & accompagnement des cadres et dirigeants.

Depuis octobre nous y ajoutons un troisième pilier tout à fait en cohérence avec nos savoir-faire : recherche et sélection de candidats. La responsabilité en est confiée à Séverine Lainé qui nous rejoint avec ses 15 années d'expérience dans le conseil RH et le recrutement.

« Manager 2025 »

Quelles seront les compétences clés nécessaires aux managers performants dans 10 ans ? C'est pour répondre à cette question qu'Options-RH a lancé une étude en partenariat avec l'Université de psychologie du travail de Rennes. Nicolas Caresmel nous accompagne pendant un an et réalise une large enquête auprès de dirigeants d'entreprises. Une publication est prévue pour l'été.



Site Internet, twitter et réseaux sociaux



Le nouveau site internet est en ligne. En français et anglais, il résume les savoir-faire de Options-RH dans nos trois métiers.

Une partie est réservée aux « Experts Associés » qui peuvent présenter leurs compétences et champs d'actions.

Vous pouvez également nous suivre sur linkedin et sur Twitter @OptionsRH.

« Regards RH »

En partenariat avec X-PM, Options-RH organise, environ tous les deux mois, un petit déjeuner pour ses clients. L'objectif est de réunir autour d'un acteur confirmé du métier, un petit groupe de dirigeants et de professionnels des RH pour débattre très librement d'un thème. En 2013, nous avons eu le plaisir d'accueillir Gérard Leclercq, Directeur industriel et DRH Groupe Renault, Xavier Jeanjean Directeur

des Relations Sociales du Crédit Agricole, Jean Luc Vergnes, ex DRH de Sanofi et de PSA et Président de de l'ANACT, la Professeur Viviane Kovess spécialiste d'épidémiologie psychiatrique.

Enseignement à Paris Dauphine



Félicitations à Catherine Petithory qui nous accompagne depuis plus de 10 ans. Elle a été sélectionnée pour enseigner les modules Ressources Humaines et insertion professionnelle à Paris Dauphine et Nanterre.

Options-RH au salon « Talent Management »

Options-RH participe au salon «Talent Management»



Espace Champperret, les 11 et 12 février. Ce salon réunit chaque année 5 000 professionnels du développement des Ressources Humaines qui viennent écouter les conférences sur l'Etat de l'Art dans le domaine et rencontrer les fournisseurs. Options-RH y animera un atelier dont le thème sera «Mettre en place un process 360° spécifique à sa structure ».

Cela a été un plaisir de vous accompagner en 2013

AE75, Agricultures et Territoires, Aksis, Alma Consulting Group, Assystem, Atlas Holding LLC, CCA international, Cemoi, Compagnie des Alpes, Conforama, Dairy Gold, Eumedica, Faurécia, Imagine Optic et Imagine Eyes, Fives Industrie, Glon Sanders, Habitat 35, Lamy social, La Poste, Lesieur Cristal, Pâtisseries Gourmandes, Seiffel, Sofregaz.

Pour tout contact :

a.gouya@options-rh.com

Lettre du réseau Options-RH, 1 place Charcot, 35400 Saint Malo.