



OPTiONS
RH
Management des Hommes et des Organisations

SUPPORT TO HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – *small structures* –

Options-RH assists SMB (small & medium business) and French branches of international groups with structuring and managing their HR.

Our consultants support you in the description and the management of all your HR projects, but also in the daily management of your HR resources.



In partnership with your law firm, we interact as example in:

- ⇒ **HR projects** *mergers and transfers, downsizing, reengineering, HR audit, ...*
- ⇒ **Social relations:** *when needed, implementation of the personnel representatives, professional elections, attendance to information meetings...*
- ⇒ **Working time:** *working time definition, leaves management, extra hours...*
- ⇒ **Obligations :** *Mandatory displaying, company registers, rules & regulations, social obligations compliance ...*
- ⇒ **Discipline and terminations:** *Process monitoring, letters, costs simulations...*
- ⇒ **Remuneration:** *remuneration policy, relations with payroll offices, expenses management, sick leaves management...*
- ⇒ **Training:** *training policy, training plan...*
- ⇒ **HR development:** *compliance with diversity, handicap, equity... regulations, appraisal and annual interviews grids...*
- ⇒ **Internal communication:** *internal communication policy, service notes...*
- ⇒ **Recruitment:** *recruitment policies, job descriptions, probationary periods, integration process (welcome booklets ...), contracts and declarations management...*

RECRUITMENT

Our internal recruiters remain at your disposal to lead any recruitment that you wouldn't or couldn't do by yourself.

Contact us :

Florian BACQ f.bacq@options-rh.com
1, place Charcot - 35400 SAINT-MALO

(+33) 2 99 19 09 50 **(+33) 6 27 11 85 70**
8, rue Jean de la Fontaine - 75016 PARIS

www.options-rh.com



OPTiONS
RH
Management des Hommes et des Organisations

ACCOMPAGNEMENT A LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES — *petites structures* —

Options-RH accompagne PME et filiales françaises de groupes internationaux dans la structuration et la gestion de leurs ressources humaines.

Nos consultants vous assistent dans la définition et la conduite de tous vos projets RH, mais également dans la gestion quotidienne de vos ressources humaines.



En partenariat avec votre cabinet d'avocats, nous intervenons par exemple dans :

- ⇒ **Projets RH** : réorganisation d'un service, implémentation d'un outil, audit RH, PSE, PDV, RCC...
- ⇒ **Relations sociales** : *en temps voulu, mise en place des institutions représentatives, élections, participation aux négociations...*
- ⇒ **Temps de travail** : *définition des horaires, gestion des repos, des absences, des heures supplémentaires...*
- ⇒ **Obligations** : *Affichage, registres, règlement intérieur, respect des obligations sociales, RGPD...*
- ⇒ **Discipline et ruptures** : *Gestion des procédures, rédaction des courriers, simulations de coûts*
- ⇒ **Rémunération** : *politique salariale, NAO, participation et intéressement, interface avec le cabinet de paye...*
- ⇒ **Formation et développement** : *mise en place et suivi des entretiens annuels et professionnels, politique de formation, plan de formation...*
- ⇒ **Développement RH** : *respect des obligations en termes de diversité, handicap, égalité...*
- ⇒ **Communication interne** : *politique de communication interne, rédaction des notes de service...*
- ⇒ **Recrutement** : *process de recrutement, descriptions de postes, gestion des périodes d'essai, du processus d'intégration (livret d'accueil...), gestion des contrats et déclarations liées au recrutement...*

RECRUTEMENT

Nos consultants-recruteurs se tiennent à votre disposition pour effectuer tout recrutement que vous ne voudrez ou pourrez assurer vous-même.

Pour nous contacter :

Florian BACQ f.bacq@options-rh.com
1, place Charcot - 35400 SAINT-MALO

(+33) 2 99 19 09 50 **(+33) 6 27 11 85 70**
8, rue Jean de la Fontaine - 75016 PARIS

www.options-rh.com